

ZORG, JEUGD EN WERK IN ONZE GEMEENTE

Ons dagelijks leven bestaat uit school, werk, kinderen opvoeden, zorgen voor familie en kennissen, sporten, leuke dingen doen. De meeste mensen redden zich prima. En anderen hebben er hulp bij nodig. Soms meer, soms minder. Bijvoorbeeld als opvoeden te zwaar wordt. Of als u een dagje ouder wordt, te maken hebt met een chronische ziekte of een beperking, als u uw baan verliest of schulden hebt.

Een deel van de hulp wordt nu nog geregeld door ministeries of provincies: jeugdzorg, dagbesteding, individuele begeleiding, kortdurend verblijf en beschermd wonen. In januari 2015 krijgt de gemeente te maken met nieuwe wetten: de Jeugdwet, de Participatiewet en de Wet maatschappelijke ontwikkeling (Wmo) 2015. De gemeente neemt dan een groot deel van de taken over van de rijksoverheid en de provincie.

Wat betekenen de veranderingen voor u?

Wat er precies verandert, wordt dit najaar duidelijk. Als u nu al hulp krijgt, neemt de gemeente op tijd contact met u op. In ieder geval voordat uw indicatie afloopt. De gemeente is samen met heel veel

organisaties aan het werk om alles goed en op tijd te regelen.

Nu nog geen hulp nodig?

Gelukkig maar. Maar dat kan veranderen, bijvoorbeeld als u een dagje ouder wordt. Denk bijvoorbeeld goed na over een aanvullende zorgverzekering. Bekijk of uw huis ook geschikt blijft als u minder goed ter been wordt. Denk op tijd aan verhuizing naar een ander soort woning, of kies goede oplossingen als u misschien toch al gaat verbouwen. Maar vooral: help elkaar.

Nog niet alle veranderingen zijn duidelijk, maar wat we weten, willen we graag met u delen. We doen dat op verschillende manieren, bijvoorbeeld via persoonlijke brieven, informatiebijeenkomsten en de gemeentelijke websites. Op de websites vindt u uitgebreide informatie over de aankomende veranderingen en kunt u zoeken door veelgestelde vragen. Ook besteden we elke week op onze gemeentepagina's aandacht aan de veranderingen op het gebied van zorg, jeugd en werk, meestal aan de hand van een voorbeeld. Deze week: werk.

UIT-DE-PRAKTIJK:

WERKERVARING ALS SPRINGPLANK NAAR BAAN

Werkervaring opdoen maakt de weg naar een baan vaak gemakkelijker. Inwoners die moeilijk werk kunnen vinden, bijvoorbeeld vanwege een handicap of ziekte, worden door de gemeenten geholpen. Zo kunnen zij via Stichting Actief ervaring opdoen bij verschillende projecten. Dit kan onder andere het sorteren van textiel zijn, in het groenonderhoud en sinds kort is er ook de mogelijkheid om werkervaring op te doen door het opknappen van tweedehands fietsen bij de coöperatie Etappe in Boxmeer.

De coöperatie wordt gevormd door IBN, stichting Actief en Rob's tweewielers. Door een werkervaringsproject, zoals via Etappe, krijgen de deelnemers de mogelijkheid om in een werkomgeving vaardigheden op te doen, in een ritme te komen, en weer een rol te spelen in de samenleving. Hilde, klantmanager van de afdeling Sociale Zaken van de gemeenten Boxmeer en Sint Anthonis: "Onlangs is een klant van ons er gestart en het gaat heel erg goed. Het is een man die ik vanwege zijn ziekte moeilijk in te schatten vond, wat hij nu wel en niet al kon. Het aangaan van vrijwilligerswerk vond hij om die reden ook lastig omdat dan ook mensen op je moeten kunnen rekenen".

Bij een werkervaringsproject is de ruimte er wel om te onderzoeken wat wel en niet goed gaat. Maar bijvoorbeeld ook om te kijken waarin meer begeleiding of misschien ook training nodig is voor een kansrijkere terugkeer naar de arbeidsmarkt. Hilde: "Onze klant begeleidt intussen een aantal mensen op de werkvloer en het geeft hem een goed gevoel om weer bezig en nuttig te zijn. Ook gaf hij aan dat hij al beter in beeld had wat hij inmiddels kan en dat is meer dan hij dacht". De gemeenten onderzoeken of er werkervaringsprojecten op meer gebieden te realiseren zijn.



WERK

WAT GAAT ER VERANDEREN?

- Vanaf 1 januari 2015 heet de Wet werk en bijstand (Wwb) de Participatiewet.
- Doel: mensen zo veel mogelijk laten meedoen in de samenleving. Het liefst meteen met een baan, maar als dat niet lukt op een andere manier.

WAT BETEKENT DIT VOOR U?

- Wie nu een vast contract heeft bij de Sociale Werkvoorziening behoudt zijn rechten.
- Voor de meest kwetsbare mensen zoekt de gemeente naar mogelijkheden om mee te doen in de omgeving.
- Een aantal maatregelen wordt al direct vanaf 1 januari 2015 van kracht.

IS ER EEN OVERGANGSREGELING?

- Voor diverse wijzigingen worden overgangsregelingen getroffen.

Een uitgebreidere opsomming vindt u op de website van uw gemeente.



SAMEN
KOMEN WE VERDER'